

Отже, внесені зміни до законодавства України щодо складання фінансової звітності наблизили її до міжнародних вимог. Одні номінально, так як таксономія фінансової звітності в Україні і так відбувалась шляхом затвердження її бланків, інші фактично – запровадження нових критеріїв поділу підприємств за розміром, визначення підприємств, що становлять суспільний інтерес та звіту про управління (однак рекомендацій та вимог щодо його складання на сьогодні ще немає). Прийняття змін до Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» було спрямоване на основну групу підприємств, які мають найбільші потужності та можливості для міжнародної співпраці, що, безумовно, є позитивною тенденцією.

Література

1. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні: Закон України від 16.07.1999р. №996 із змінами і доповненнями

Левочко І.В.,

студ. гр. ОПАГ-11,

Національний університет “Львівська політехніка”.

Науковий керівник – Коваль З.О.,

к.е.н., доцент кафедри обліку та аналізу

БУХГАЛТЕРСЬКА СЛУЖБА: РОЛЬ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ ТА ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ОРГАНІЗАЦІЇ

В умовах сьогодення роль бухгалтера на підприємстві невідмінно зростає – з облікового працівника, який займається документуванням та перенесенням даних з первинних документів на рахунки бухгалтерського обліку та складанням звітності, він перетворився на радника вищого керівництва. Водночас, бухгалтерська служба є одним із провідних підрозділів управлінської ланки підприємства, що забезпечує формування повної, правдивої та достовірної інформації про фінансовий та майновий стан, здійснення контролю за ефективним використанням матеріальних, грошових та трудових ресурсів, а також прогнозування та попередження негативних явищ у господарській діяльності підприємства (рис. 1).

Організація роботи бухгалтерської служби перш за все передбачає визначення організаційної структури облікового апарату підприємства.

Організаційна структура бухгалтерської служби залежить від багатьох факторів, зокрема від виду діяльності підприємства, чисельності персоналу, рівня автоматизації облікових робіт тощо. На великих та середніх підприємствах вона буває централізованою та децентралізованою. Вибір форми

організації бухгалтерської служби визначає чисельність її працівників та витрати на їх утримання – використання централізованої форми передбачає меншу кількість працівників, ніж децентралізована, оскільки зменшується чисельність адміністративного персоналу. Водночас, децентралізація дозволяє краще організувати контроль за виконанням поставлених завдань та витрачанням ресурсів підприємства (рис. 2).



Рис. 1. Бухгалтерська служба в системі управління підприємством

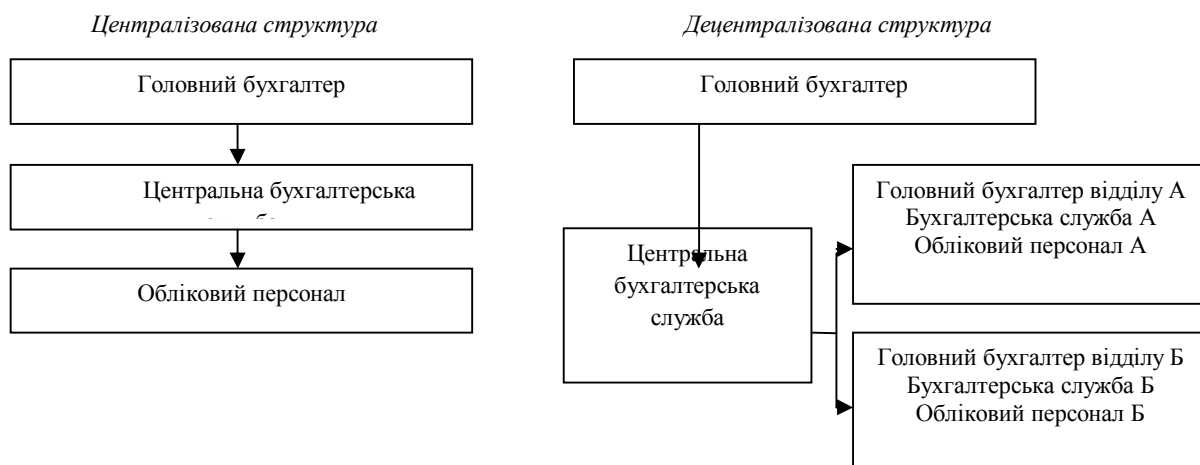


Рис.2. Форми організації бухгалтерської служби на підприємстві

Залежно від підпорядкованості працівників бухгалтерії розрізняють три типи її організаційної структури: лінійну, лінійно-штабну та комбіновану. Для малих підприємств характерна лінійна структура, в основу якої покладено принцип прямого впливу на підлеглих – кожен працівник бухгалтерії безпосередньо підпорядкований головному бухгалтеру.

За лінійно-штабної структури бухгалтерської служби розпорядження головного бухгалтера передаються до виконавців не безпосередньо, а через заступників, які очолюють відповідні підрозділи бухгалтерії.

На великих підприємствах застосовується комбінована структура, за якої частина прав головного бухгалтера делегується його заступникам, а розпорядження щодо питань, які є найважливішими у роботі підприємства, головний бухгалтер надає самостійно.

Отже, бухгалтерська служба займає провідне місце в процесі управління підприємством та тісно взаємопов'язана із його іншими підрозділами, оскільки отримує від них необхідну для ведення обліку та контролю за господарською діяльністю інформацію та здійснює безпосередній вплив на виконання планів підприємства. Необхідною передумовою раціональної організації бухгалтерського обліку є вибір структури бухгалтерської служби, яка, у свою чергу, залежить від ряду факторів, пов'язаних із особливостями функціонування підприємства.

Література

1. Шпак В.А. Організація праці облікового персоналу / В.А. Шпак // *Проблеми теорії та методології бухгалтерського обліку, контролю і аналізу: між. зб. наук. праць Житомирського державного технологічного університету*. – 2010. – №3(18). – С.393-400.

Лемеш Д. В.,

студ. гр. ОПАГ-22,

Національний університет “Львівська політехніка”.

Науковий керівник – Литвиненко Н. О.,

к.е.н., доцент кафедри обліку та аналізу

НАПРЯМИ ВРЕГУЛЮВАННЯ СТАНУ РОЗРАХУНКІВ З ДЕБІТОРАМИ ЗА НАДАНІ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ

Фінансова самостійність підприємств житлово-комунальної галузі в умовах роботи на засадах самоокупності може бути забезпечена лише за умов раціонального та ефективного управління дебіторською заборгованістю.

Вищевикладене обумовлює актуальність теми дослідження та визначає його мету, яка полягає у формулюванні окремих практичних рекомендацій щодо напрямів врегулювання дебіторської заборгованості житлово-комунальних господарств.