

РОЛЬ ОБЛІКОВОЇ ПРОФЕСІЇ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ

Зміна ознак бухгалтерської професії в сучасних умовах зумовлена впливом об'єктивних чинників, зокрема глобалізаційним процесом в економіці. Значною мірою він проявився через розширення міжнародного співробітництва, яке, в свою чергу, вимагало узгодження й адаптації національної методології та організації бухгалтерського обліку до вимог міжнародних стандартів. Забезпечення зрозумілості, доступності та прозорості облікових даних, особливо звітних, потребували внесення відповідних коригувань у систему бухгалтерського обліку.

Незважаючи на складність і важливість бухгалтерської роботи, багато фахівців у галузі бухгалтерського обліку однастайні в тому, що їхня професія не потребує якихось надприродних здібностей. На перший план в таких оцінках (як і щодо інших професій) висувається суто психологічна складова – важливо, щоб ця робота подобалася. Слід визнати, що існує ряд переваг бухгалтерської професії, які роблять її саме такою. Не акцентуючи увагу на високій затребуваності та матеріальній заінтересованості (бухгалтери отримують достатньо високу заробітну плату порівняно з іншими працівниками), ця професія має низку інших прерогатив.

Тому, розглянемо детальніше наведені переваги бухгалтерської професії: розвиток логічного мислення; напрацювання професійного навичку; наявність постійного потоку нової інформації; сучасне життя вимагає від бухгалтера гнучкості та постійного підвищення кваліфікації; стабільність; спілкування; влада; підвищення і розвиток самодисципліни; можливість працювати на себе.

Загалом немає працівника, до підбору якого керівник підходив би так ретельно, як до вибору бухгалтера, адже бухгалтер впливає на фінансову політику підприємства. Від його професіоналізму залежить добробут, результативність та ефективність роботи фірми. У багатьох випадках без участі бухгалтера неможливо прийняти важливе рішення. У цій професії виняткову роль відграють також особистісні характеристики людини, на які роблять акцент власники суб'єктів господарської діяльності, оскільки ринкові умови вимагають максимальної професійної компетентності, здатної виводити власне підприємство, що функціонує в однакових умовах з іншими, на вищий рівень результативності. Для цього бухгалтерський персонал загалом і головний бухгалтер зокрема має мати відповідний рівень знань.

Однак саме практична робота часто стає причиною вузької спеціалізації бухгалтера, що, безумовно, знижує його професійний світогляд. Окрім цього, традиційний підхід до підготовки фахівців з обліку, який націлений в основному на досягнення знань і вмінь ведення обліку відповідно до чинного законодавства без креативного мислення, значно звужує коло їх професійних можливостей.

Це негативно позначається на результатах діяльності суб'єктів господарювання, оскільки в нестандартних ситуаціях пошук стандартних рішень призводить до втрати часу. Нестандартні ж рішення не завжди можуть бути прийняті сучасними обліковими фахівцями. Це пов'язано як із традиційністю мислення й слідуванням чітким рекомендаціям, так і з відсутністю належного досвіду застосування альтернативних варіантів обліку в межах чинного законодавства. Потреба пошуку легальних шляхів підвищення результативності суб'єктів господарювання вимагає від облікових працівників активного використання знань законодавства і їх практичного застосування для зниження витратності й оптимізації діяльності.

В умовах, в умовах жорсткої конкуренції між суб'єктами діяльності ставляться вищі вимоги і до індивідуальних особливостей фахівця з бухгалтерського обліку, зокрема: стійкість уваги; довготривала й оперативна пам'ять; здібності до швидких і точних арифметичних розрахунків;

окомір; точне просторове сприйняття величини і форми предмета; чітка дикція; емоційна стійкість; спостережливість; комунікабельність; чесність.

Для цього бухгалтерам необхідно добре знати облік, фінанси, контроль і вміти своєчасно враховувати зміни в них. Крім того, фахівець у галузі обліку повинен бути творчою людиною: генерувати ідеї й бути схильним до креативного (нестандартного) розв'язання проблем. Не менш важливе значення має також дисциплінованість, ініціативність, енергійність та активність, здорове честолюбство, завзяття, вміння планувати й раціонально використовувати час тощо. Певна частина перерахованих вище преференцій належить до категорії рис характеру, інша – до професійних компетентісних характеристик, які передбачають особисті можливості посадової особи, її кваліфікація (знання, досвід), що дозволяють брати участь у розробці певного кола рішень або самостійно вирішувати питання завдяки наявності певних знань, навичок, умінь.

Ставлення до компетентності, її реалізація й постійна підтримка на певному рівні залежать від багатьох факторів, у тому числі й від правильного розуміння її сутності та змісту. Розуміння цієї фундаментальної наукової категорії повинно бути однаковим як у практиків, так і в теоретиків.

Таким чином, з позиції бухгалтерського обліку компетентність – це особисті можливості облікового працівника, які дозволяють йому ефективно виконувати свої функціональні повноваження щодо ведення обліку закріплених за ним об'єктів (ділянки обліку). При цьому бухгалтери зобов'язані не лише самі дотримувати конфіденційності інформації про господарську діяльність підприємства, одержаної в процесі виконання їх професійних обов'язків, а й забезпечувати дотримання принципу конфіденційності іншими співробітниками, що працюють під їх керівництвом, та особами, що надають послуги й консультації.

1. Пархоменко В. М. *Реформування бухгалтерського обліку в Україні: методологічне та нормативне забезпечення* : дис. канд. ек. наук: 08.06.04 / В. М. Пархоменко. – Житомир, 2014. – 215 с. 2. Рожeluk В. М. *Організація бухгалтерського обліку діяльності переробних підприємств: монографія* / В. М. Рожeluk. – К.: ННЦ ІАЕ, 2013. – 488 с.