

С.Ф. Легенчук // Сучасні проблеми і перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в умовах глобалізації економіки : матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції молодих науковців, аспірантів, здобувачів і студентів (5 грудня 2015 року). – Луцьк, 2015. – С. 92-94.

Рондяк А.П.,

студ. гр. ОП-32,

Національний університет “Львівська політехніка”.

Науковий керівник – Ясінська А.І.,

к.е.н, доцент кафедри обліку та аналізу

СУТНІСТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ

Сучасні умови економічного розвитку підприємств країни визначають необхідність використання нових методів управління витратами. Створення раціональної, чітко функціонуючої системи з певними цільовими установками за взаємопов'язаними елементами. Підприємство будь-якої форми власності під час своєї діяльності здійснює певні витрати (матеріальних, нематеріальних, грошових, трудових, інформаційних ресурсів), які пов'язані виробництвом і реалізацією продукції, надання послуг, виконанням робіт, соціальним розвитком колективу тощо.

Управління витратами доцільно у всіх сферах діяльності підприємства й має велике значення та цінність для всіх місць виникнення і центрів витрат. Головною метою управління витратами підприємства є отримання або підвищення конкурентних переваг задля забезпечення ефективної господарської діяльності. Дія таких об'єктивних чинників, як концентрація виробництва, удосконалення його технології й організації, розробка нормування витрат праці й матеріальних ресурсів, розвиток методів оперативного управління виробництвом, гостра необхідність оперативного контролю витрат і регулювання собівартості, призвела до створення і поширення різноманітних систем і методів управління витратами підприємства. У табл. наведено сутність та умови застосування найпоширеніших методів управління витратами [2].

Розглянувши сутність та особливості застосування методів управління витратами підприємства, треба зазначити, що кожен з них має свої переваги та недоліки. Основним завданням, що виникає при виборі методів управління витратами є індивідуальний підхід, а також розуміння їх характерних особливостей, з метою уникнення притаманних їм негативних сторін, щоб в подальшому максимально повно використавши наявні у них переваги.

Сутність та умови застосування методів управління витратами

Методи	Сутність методу	Умови застосування
Директ-костінг	постійні накладні витрати не включаються до собівартості продукції, а відносяться на рахунок прибутків і збитків у тому періоді, коли вони відбулися	розподіл витрат на змінні і постійні
Стандарт-костинг	для кожного виду витрат визначаються обґрунтовані норми витрати (стандарти) ресурсу на одиницю продукції. Витрати ресурсів за нормами і відхилення від норм споживання ресурсів враховуються окремо	наявність системи стандартів (норм та нормативів)
Кост-кілінг	направлений на максимальне зниження витрат в найкоротші терміни без шкоди для діяльності підприємства і перспектив його розвитку. Використовується в антикризовому менеджменті	наявність повної і достовірної інформації про стан витрат на підприємстві. Прагнення керівництва підприємства до зниження витрат.
Бенчмаркінг затрат	передбачає порівняння стану управління витратами на підприємстві з підприємствами-лідерами для подальшого прийняття рішень в сфері управління витратами	правильний вибір підприємства-еталона: наявність повної і достовірної інформації про результати його діяльності та методи їх досягнення.
Метод АВС	діяльність підприємства розглядається у вигляді процесів або робочих операцій. Сума витрат підприємства протягом періоду або витрат на певний вид продукції визначається на підставі витрат на здійснення сукупності відповідних процесів і операцій	виділення видів діяльності та операцій за ними. Розширення існуючої системи бухгалтерського обліку. Додаткове навчання персоналу

Тому, тільки правильне використання методів управління витратами спроможне принести позитивні результати, але для цього потрібно проводити відповідні дослідження. Зокрема, потребують вивчення питання вибору критеріїв і послідовності вибору й адаптації обраних методів до конкретних умов діяльності підприємства, за яких переваги методів управління витратами мають розкритися повною мірою.

Література

1. Влюсюк Г.В. *Аналіз та оцінка існуючих систем управління витратами* / Г.В. Влюсюк // *Держава та регіони.* – №6. – 2009. – С.78-79.
2. Кондрашова,

Т.М. Удосконалення системи управління витратами на підприємствах України за допомогою калькулювання/ Т. М. Кондрашова, Г. В. Коршуневська// Економік аКрыма. – 2011. – №2 (35). – С. 282-287. 3. Степанова Т.О. Переваги і недоліки методів управління витратами / Т.О. Степанова, А.І. Стегний // Вісник Макіївського економіко-гуманітарного інституту. – Макіївка. : МЕРІ, 2012. – №12 (25). – С.282-287.

Сколюдра Н. В.,
студ. гр. ОПАГ-12з,
Національний університет “Львівська політехніка”.
Науковий керівник – Литвиненко Н.О.,
к.е.н., доцент кафедри обліку та аналізу

УТРИМАННЯ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Систематизація правових основ теоретично-прикладних засад утримань із заробітної плати, особливо на фоні перманентних змін у її законодавчо-нормативному забезпеченні, дасть змогу здійснювати методично та арифметично правильний розрахунок утримань із заробітної плати, як результат, підвищити достовірність показників обліку і звітності.

Вищевикладене обумовлює актуальність теми дослідження та визначає його мету і завдання.

Метою публікації є узагальнення базових теоретичних положень щодо утримань із заробітної плати.

Для досягнення поставленої мети передбачалося вирішити такі завдання:

- структурувати утримання із заробітної плати;
- систематизувати та охарактеризувати окремі складові утримань із заробітної плати.

Утримання – це частина нарахованої працівникові відповідно до штатного розкладу та встановлених норм заробітної плати, яку роботодавець не видає працівникові, а згідно з нормами чинного законодавства перераховує відповідним суб'єктам або ж використовує їх для покриття заборгованості працівника перед господарюючим суб'єктом-роботодавцем [1].

Утримання із заробітної плати можуть бути розмежовані на: обов'язкові та необов'язкові.

Обов'язковими утриманнями є: податок з доходів фізичних осіб та військовий збір.

Об'єктом оподаткування податком з доходів фізичних осіб є загальний місячний оподатковуваний дохід, до складу якого включають доходи у вигляді