

важливим елементом, адже при стійкому розвитку держави у країні розвиваються підприємства, збільшуються інвестиційні вливання та забезпечуються стабільність розвитку усіх секторів економіки, що робить країну привабливішою на світових ринках та при сучасній глобальній конкуренції між країнами.

Проведення даних реформ є важливим показником. А саме реформування в контексті європейської інтеграції є основоположним, при цьому заробітна плата державних службовців є важливим чинником, адже ці люди є ті, хто проводить реформування та від них залежить виконання реформ у державному секторі від якого на пряму залежить приватний сектор економіки України. При наявності чинника високої заробітної плати у державній службі зменшиться ризик корупційної складової, що у свою чергу збільшить прозорість та надійність і звісно довіру до держави, що у свою чергу допоможе виведенню бізнесу з «тіньової економіки» та забезпечить державу новими інвестиціями та податковими надходженнями до бюджету країни. Також. Це збільшить мотиваційну складову ефективнішого виконання державними службовцями їх зобов'язань.

1. ЗАКОН УКРАЇНИ «Про державну службу» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2019, № 4, ст.43)– [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19> 2. КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ СТРАТЕГІЯ «Реформування державного управління України на період до 2021 року» від 24 червня 2016 р. № 474-р – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/ru/474-2016-%D1%80?lang=uk> 3. ПОСТАНОВА КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ від 6 лютого 2019 р. № 102 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо впорядкування структури заробітної плати працівників державних органів у 2019 році»–[Електронний ресурс].- Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/102-2019-%D0%BF> 4. КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ – ПОСТАНОВА від 18 січня 2017 р. № 15 про «Питання оплати праці працівників державних органів» – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/15-2017-%D0%BF/print> 5. Положення Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2018, № 50, ст.400) – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2629-19> 6. Сергій Сорока РЕФОРМА ДЕРЖСЛУЖБИ–[Електронний ресурс].-Режим доступу:<https://rpr.org.ua/civil-servic/>

Петіціон Ірина

Науковий керівник – д.е.н., проф. О.О. Другов

ВИКОРИСТАННЯ СПІРАЛЬНОЇ ДИНАМІКИ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ

У даній роботі ми розглянемо використання теорії спіральної динаміки в управлінні сучасним підприємством. Радянські методи управління вже не є актуальними, тож у наш час нові підходи в управлінні набувають популярності, серед них відомими є agile-управління, самоорганізація, холакратія, інтегральне лідерство та спіральна динаміка.

Теорія спіральної динаміки на фоні інших теорій є більш цікавою, зручною і ефективною, тому що дає точне розуміння людської взаємодії, кожен рівень дає опис систем цінностей організацій.

має універсальне практичне застосування, вона описує рівні розвитку особистості людини, керівника та організації. Засновник даної теорії стверджує, що все розвивається по спіралі і проходить 8 рівнів управлінських культур, які відповідають кольорам: бежевий, фіолетовий, червоний, синій, помаранчевий, зелений, жовтий, бірюзовий.

Кожний колір має відмінні риси, описує як група людей сприймає світ, яким чином приймають рішення, яким методам керівництва надають перевагу. Всі етапи мають свої характерні якості і особливості.

Не існує організації, яка б чітко мала ознаки якось окремого кольору, адже, він може змінюватися в залежності від окремої ситуації або в процесі розвитку, проте в кожному типі організації є домінуючий колір, який є пізнаваним та яскраво вираженим.

Розвиваючись кожна організація проходить всі етапи. Тож для того щоб успішно управляти компанією, керівник має змогу визначити, завдяки теорії спіральної економіки, корпоративну культуру організації, і приймати ефективне і швидке рішення стосовно майбутнього функціонування підприємства.

Таким чином, ми вважаємо, що завдяки використанню теорії спіральної динаміки керівник та організація можуть зрозуміти на якому рівні вони перебувають та визначити подальші плани розвитку, щоб досягти найвищого етапу.

Знання даної теорії важливі в умовах конкуренції, коли потрібно оперативно реагувати на зміну, генерувати нові ідеї, розширювати власні можливості та досягати поставлені цілі організації.

1. [Електронний ресурс] // Режим доступу:<https://agrokebety.com/spiralna-dynamika-v-upravlinni-kompaniyeu> 2. Електронний ресурс] // Режим доступу: <https://first-expert.ru/spiralnaya-dinamika/>